



CITTA' DI BUCCHIANICO

Provincia di Chieti

segreteria@comune.bucchianico.ch.it

protocollo.bucchianico@pec.it

Prot.n. 14273 del 30.12.2023

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BUCCHIANICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Visto il vigente Regolamento che disciplina **delle procedure valutative finalizzate alle progressioni verticali tra le aree "speciali" ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022 - progressioni verticali nel periodo transitorio** - approvato con deliberazione di G.C. n. 146 del 21/12/2023;

Rilevato che con la deliberazione di Giunta n. 99 del 21/09/2023 e successive modifiche, recante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale all'interno del PIAO, l'Ente ha disposto l'attivazione di una procedura per progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, ovvero facendo ricorso alla normativa di prima applicazione di cui all'art. 13, commi 6 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto come segue:

Area	Ex CAT	PROFILO	MODALITA'	COSTO 2023
Area funzionari ed elevata q.	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	1 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area Istruttori a Area Funzionari E.Q.	1.978,42

Vista la propria determinazione n. 1005 del 29/12/2023

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura valutativa per titoli ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022,

riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bucchianico appartenente all'Area professionale ISTRUTTORI, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato sul profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (Area professionale FUNZIONARI E.Q.)

Trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione:

La retribuzione annua lorda prevista per l'area Funzionari E.Q. è pari a euro 23.212,35 ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di comparto, il rateo della 13^a mensilità, nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi delle vigenti disposizioni.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di Bucchianico alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale di ISTRUTTORE.

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

4) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' di partecipazione

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 16 gennaio 2024** alle ore **12.00** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato, nonché ogni informazione utile per la determinazione ed attribuzione del punteggio secondo le disposizioni che seguono.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente**
- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente protocollo.bucchianico@pec.it

- Selezione dei candidati

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato	35
b) titolo di studio	25
c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali	20
d) competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione dei comportamenti / rendimenti (media dell'ultimo triennio)	20

TOTALE PUNTEGGIO	
	100

L'assegnazione del punteggio avverrà come di seguito indicato:

Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (MAX 35)		
Modalità di valutazione	Modalità di attribuzione punteggio	Punteggio Assegnabile
Anzianità di servizio	$P_x = P_i / P_m \times 35$ Dove: P_x è il punteggio attribuito P_i è l'anzianità di servizio (calcolata in mesi) del dipendente in valutazione P_m è l'anzianità di servizio (calcolata in mesi) più alta	Max 35

Titoli di studio (MAX 25)			
Master	Area dei funzionari e dell'E.Q.		
	10		
Master universitario di 1° livello o superiore (DM 270/2004)			
Laurea (anche triennale)	15		
Diploma (quinquennale)			
TOTALE	25		

Competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali (MAX 20)	
Corsi di formazione professionale	1 punto per ogni corso di formazione di durata superiore a 3 mesi - fino a max 2 punti
Competenze certificate linguistiche	A1: livello base: punti 0,5 A2: livello elementare: punti 1 B1: liv. intermedio o di "soglia": punti 1,5 B2: livello intermedio superiore: punti 2 C1: livello avanzato: punti 2,5 C2: livello padronanza lingua: punti 3
Competenze certificate informatiche	competenze certificate di "utente base" n. 1 punti; competenze certificate di "utente autonomo" n.2 punti; competenze certificate di "utente avanzato", n.3 punti
Incarichi di responsabilità formalmente attribuiti	<ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per anno, fino a max 10 punti (per incarichi di E.Q. / P.O.) - 1,5 punti per anno, fino a max 7,5 punti (per incarichi di particolare e specifica responsabilità)
Abilitazioni professionali	
TOTALE	2
	20

Competenze espresse in ambito lavorativo, basate sulle risultanze delle valutazioni dei comportamenti/rendimenti, effettuate alla data di pubblicazione dell'avviso (media dell'ultimo triennio) MAX 20 PUNTI :

- dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile: 4 punti
- dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile: 10 punti

- dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile: 16 punti
- dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile: 20 punti

Criteria di precedenza a parità di punteggio

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai

regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'ufficio personale nella persona della dott.ssa Patrizia Di Matteo.

Il Responsabile del Servizio Personale
(Dott.ssa Patrizia Di Matteo)